

令和3年4月1日

三重県四日市市大字日永  
字母ヶ坂 5530-23  
社会福祉法人 英水会  
理事長 尾崎 英世

## 行動計画

男女ともに仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによつて、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1、計画期間

2021年(令和3年)4月1日から2026年(令和8年)3月31日までの5年間

### 2、内容

<目標1> 女性90%以上・男性10%以上とし、男女ともに育児休業等を取得しやすい環境づくりのための研修及び情報提供を行う。

#### <対策>

令和3年5月～ 相談窓口の設置について検討。(代表者会議)

令和3年7月～ 職員の要望を聞く相談窓口を設置する。  
相談窓口設置について掲示による社員への周知。

令和3年8月～ 制度の理解促進のため、全管理職に対して研修会を設ける。  
(労務士による法に基づく諸制度の勉強会)  
産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。

(各部署職員を対象とした意識改革のため、毎年ごとに5年間実施する)

<目標2> セクシャルハラスメント等に関する研修の参加率を100%とし、情報提供を行う。

#### <対策>

令和3年5月～ 相談窓口の設置について検討。(代表者会議)

令和3年7月～ 職員の要望を聞く相談窓口を設置する。  
相談窓口設置について掲示による社員への周知。

令和3年8月～ 制度の理解促進のため、全管理職に対して研修会を設ける。  
(専門講師による法に基づく諸制度の勉強会)

(各部署職員を対象とした意識改革のため、毎年ごとに5年間実施する)

<目標3> 再雇用または中途採用の積極的雇用

#### <対策>

令和3年4月～ 中途採用試験年間スケジュールについて検討。

令和3年7月～ 掲示による社員への周知。

令和3年9月・令和4年2月に採用試験実施  
(※原則毎年9月、2月に実施予定)

(各部署職員を対象とした意識改革のため、毎年ごとに5年間実施する)

以上